

REKRYTERING

Lätt att anställa – svårare att rekrytera

Vi kan er bransch

Genom våra breda kontaktytor och vår kunskap till branschen, har vi unika möjligheter att tillgodose Ert behov av tjänstemän med ett brett spektra av ledare och specialistkompetenser. Vi har bland annat hjälpt våra kunder med att finna kompetenta Platschefer och Arbetsledare, samt specialister inom kalkyl, beräkningar och ekonomi.

Rekrytering eller search?

Rekrytering

Vi avlastar företag vid en rekryteringsprocess av nya medarbetare och därigenom bidrar vi till att tillföra ny kompetens, ökad lönsamhet och effektivitet i verksamheten.

Search

Vid rekrytering av chefer eller specialister med rätt bakgrund, kompetens och personlighet är i vissa fall search /headhunting den bästa metoden för att lyckas med rekryteringen.

”Hemligheten bakom framgång ligger inte i att göra sitt jobb, utan att upptäcka den som är lämpligast att göra det”



Vi fyller inte tomma stolar, vi hittar den bästa kompetensen!

Konsekvenser av en felrekrytering

En rekryteringsprocess kan ofta uppfattas som både tidskrävande och dyr. Men det är viktigt att förstå konsekvenserna av en felrekrytering. Ofta blir det stora indirekta kostnader, när en medarbetare inte passar på sitt jobb. Dålig stämning, dåligt ledarskap, negativa kundkontakter och liknande problem är svåra att mäta i pengar.



En rekrytering är en stor investering.

Anlita ett proffs

Funderar ni på att sköta rekryteringen internt istället för att ta hjälp av en konsult? Här är några goda anledningar att tänka om:

- **Vi är specialister.** Om man sköter rekryteringarna internt så är det sällan den huvudsakliga arbetsuppgiften. Det gör förstås att man ofta inte har samma erfarenhet och spetskompetens som en extern rekryteringskonsult.
- **Risk för felrekryteringar.** Om man inte är så van att rekrytera så ökar risken för felrekryteringar. Undersökningar visar att en felrekrytering kostar mellan 250 000 och 1 miljon kronor, utöver kostnaden för en ny rekrytering. Det får också andra negativa konsekvenser för organisationen. Därför är det värt mycket att försöka förebygga felrekryteringar. Rekryteringsgruppens samlade erfarenhet är därför väldigt viktig.
- **Spara tid.** En rekryteringsprocess tar mycket tid i anspråk, om man ska göra den ordentligt. Det är ofta många ansökningar att gå igenom, många kandidater som ringer och ställer frågor och långa samtal med referenspersoner. Om det dessutom går lång tid mellan rekryteringarna så är man ovan och det tar onödigt lång tid. Den tid det tar att göra en egen rekryteringsarbete måste tas från andra arbetsuppgifter, som då kanske inte blir gjorda.
- **Man får ett externt perspektiv.** Vi som kommer utifrån ser situationen med andra ögon, som kompletterar det perspektiv som finns i organisationen.



Välkommen till AbeniusConsulting

AbeniusConsulting är din partner inom kvalificerad search och rekrytering inom en rad spetskompetensområden. Vi har stor erfarenhet av att erbjuda dig som kund kvalitativa och kostnadseffektiva rekryteringslösningar.

Vårt ledmotiv är att bygga allt samarbete på pålitlighet och förtroende. Enligt oss är det den enda vägen till ett varaktigt samarbete med lönsamhet för båda parter.

Kontakta oss

Kontakta oss om du vill ha mer information om våra tjänster och produkter

Martin Abenius

martin@abeniusconsulting.com

Mobil: 0702-221340

www.abencons.com

PROCESSEN

